



Metodologías de aprendizaje experiencial dirigidas a personas empleadas en situación de vulnerabilidad y desempleadas

SOBRE ELMET

En los mercados laborales actuales, que viven transformaciones exponenciales que repercuten de forma transversal en prácticamente todos los sectores y ocupaciones, la formación para el empleo, se convierte en una herramienta clave.

Las brechas formativas tienen un impacto negativo cuantificable en las oportunidades laborales de los trabajadores, y especialmente en las personas con menor nivel educativo, que están expuestas a casi el doble de probabilidades de estar desempleadas con las pérdidas económicas y sociales que esto implica.

Uno de los elementos que más incide en el éxito de una iniciativa de formación dirigida a trabajadores y desempleados con menor cualificación es el enfoque pedagógico y la metodología aplicada. Los enfoques y metodologías andragógicas para el aprendizaje experiencial y creativo se colocan en el centro del escenario para permitir el diseño y la puesta en marcha de proyectos de formación para el empleo innovadores, motivadores y que permitan el desarrollo de las llamadas habilidades transversales del siglo XXI (resolución de problemas, comunicación, pensamiento crítico, etc.)

OBJETIVOS DEL PROYECTO

El objetivo principal de lo proyecto ELMET es contribuir al desarrollo de oportunidades innovadoras y actualizadas de formación para el empleo mediante el desarrollo de un conjunto de recursos, en forma de un KIT DE HERRAMIENTAS completo que permita a los formadores y expertos de formación diseñar y utilizar los juegos educativos de escape (incluidas escape rooms digitales) como nueva metodología de aprendizaje activo para desarrollar las habilidades y competencias clave solicitadas en los cambiantes entornos laborales.

PÚBLICO OBJETIVO DEL PROYECTO

El grupo objetivo principal del proyecto son los formadores de personas empleadas y desempleadas (especialmente de baja cualificación, desempleados de larga duración, inmigrantes, etc.) y de profesionales en activo que quieren reciclar sus habilidades y competencias para adaptarse a los nuevos entornos laborales.

¿QUÉ HEMOS HECHO HASTA AHORA?



El 10 de Diciembre de 2020 se celebró la primera reunión de manera virtual. Como primera toma de contacto, los socios planificaron el desarrollo de las futuras actividades del proyecto. También acordaron una evaluación del proyecto, las estrategias de difusión, y por último, realizaron una introducción sobre la gestión administrativa y financiera del proyecto.

PRÓXIMOS PASOS

Se celebrará una segunda reunión en Nicosia (Chipre) en Mayo de 2021 si se dan las condiciones para ello, si no se hará virtual.

**¿QUIERES SABER MÁS?
¡VISITANOS!**



@Elmetproject



Elmet



www.elmetproject.eu



Elmet project

#elmetproject



business foundation for education

